



4 styles de direction : et vous, quel dirigeant êtes-vous ?

Quels sont les différents styles de direction ? Quels sont les différents profils de dirigeants ? En quoi le style de direction influe-t-il sur entreprise ?

De la même manière qu'il existe plusieurs profils d'entrepreneurs (voir l'article **4 types d'entrepreneurs : lequel êtes-vous ?**), il existe **différentes façon de diriger son entreprise**. S'il n'y a pas de recette miracle, certaines approches sont plus actuelles et adaptées à un environnement changeant et exigeant.

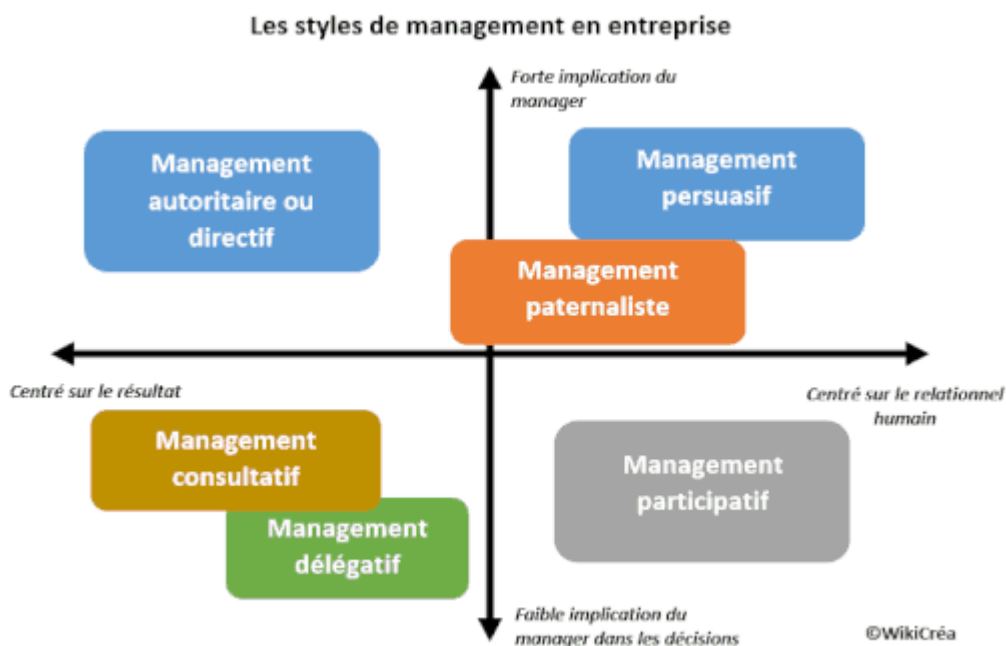
Faisons le point sur 4 styles de direction et sur leurs conséquences sur l'entreprise.

4 styles de direction distincts.

L'américain Rensis Likert a défini 4 styles de direction différents :

- Le **style autoritaire** : l'autorité du dirigeant est fondée sur la peur, les menaces et les sanctions. **Seul le dirigeant prend des décisions**, sans consulter d'autres parties prenantes. Les subordonnés n'ont aucune marge de manœuvre et ne prennent pas d'initiative. C'est un **système « top-down »**, du haut vers le bas.
- Le **style paternaliste** : ce style repose sur la **personnalité du dirigeant**, figure incontournable et incontestée de l'entreprise. Bien qu'il prenne les décisions autoritairement, et qu'il applique la « **politique de la carotte et du bâton** » comme source de motivation, **le bien-être de ses salariés est pris en compte** et il entretient des contacts directs avec eux.
- Le **style consultatif** : dans ce système, bien que ce soit le dirigeant qui décide au final, il **implique et consulte ses subordonnés** avant de prendre sa décision. Le travail en équipe est encouragé et **les salariés méritants sont récompensés**.
- Le **style participatif** : **les salariés sont concrètement impliqués dans la vie de l'entreprise** en participant aux prises de décision et en constituant des groupes de travail sur différents sujets. Leur motivation réside dans leur **participation et intéressement au**

résultat. La communication se fait dans les deux sens entre direction et subordonnés et une relation de confiance est installée.



Si le style de direction doit être adapté au niveau d'autonomie des salariés et à leur volonté d'accéder à des responsabilités, **le style de direction participatif est aujourd'hui le plus plébiscité**. C'est le type de management qui obtient les **meilleurs résultats sur la performance** (selon Likert), car il augmente la motivation des salariés et engendre de meilleures relations de travail.

Et vous, quel dirigeant êtes-vous ?

Choisissez les propositions qui vous correspondent le mieux et découvrez quel est votre style de direction :

- Mes employés me font part de leurs avis et idées pour faire avancer l'entreprise (#)
- Je suis plus confiant quand je décide moi-même car je suis le plus apte (@)
- Je sais récompenser mes salariés autant que les sanctionner (&)
- J'aime entendre ce que mes employés ont à dire (%)
- J'aime que mes employés soient bien au travail (&)
- J'attends uniquement de mes employés qu'ils fassent ce qu'il leur est demandé (@)
- Je privilégie la récompense à la sanction pour motiver mes employés (%)
- J'aime qu'il y ait un climat respectueux et de confiance au sein de mon entreprise (#)

Analyse :

- Vous avez une majorité de @ : vous êtes un dirigeant autoritaire
- Vous avez une majorité de & : vous êtes un dirigeant paternaliste
- Vous avez une majorité de % : vous êtes un dirigeant au style consultatif
- Vous avez une majorité de # : vous êtes un dirigeant au style participatif

A chacun son style... Il n'y a pas une façon unique et universelle de diriger. A vous de choisir votre manière de faire, dans le but d'impliquer et de motiver au maximum vos salariés pour qu'ils donnent le meilleur d'eux-mêmes !

Des outils Excel pour gérer votre entreprise (gratuit).

- un modèle de **plan financier**, facile à compléter : **cliquez ici pour y accéder**,
- un **facturier** permettant d'établir devis et factures : **cliquez ici pour y accéder**,
- un **modèle de suivi de trésorerie** : **cliquez ici pour y accéder**.

La rédactrice de cet article est Anne-Flore Adam, Docteur en entrepreneuriat, Formatrice et conseillère pour les entrepreneurs.

Voir aussi nos articles :

- **Les 10 compétences entrepreneuriales essentielles**
- **Etes-vous un entrepreneur à succès ?**